

Handboek	<b>Venus Containers B.V.</b>	Pagina 1/3
Documentnr. 1.3.1	Beleidsverklaring	Revisiedatum: 14-01-2016

## **1.3.1 BELEIDSVERKLARING**

### **1.1 Algemeen**

Het managementsysteem legt het kwaliteits-, veiligheids- en milieubeleid van Venus Containers B.V. eenduidig vast.

Venus Containers B.V. houdt zich bezig met het inzamelen, transporteren, bewerken en bemiddelen van diverse afvalstromen. Ten gevolge van deze bedrijfsactiviteiten hebben de belangrijkste milieueffecten betrekking op (brand)stof en geluid.

### **1.2 Kwaliteit, veiligheid en milieu**

Het beleid van de directie van Venus Containers B.V. is erop gericht, dat het managementsysteem op een effectieve, economisch en milieuverantwoorde wijze wordt uitgevoerd en in stand gehouden. Uitgangspunt is dat op elk moment kan worden voldaan aan de met opdrachtgever overeengekomen eisen en zijn vanzelfsprekende verwachtingen.

De directie en alle medewerkers van Venus Containers B.V., die in dit handboek en de bijbehorende procedures en werkinstructies worden genoemd zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden, binnen het gebied van ieders verantwoordelijkheid. Teneinde daaraan te kunnen voldoen worden alle medewerkers hieromtrent voortdurend geïnstrueerd en getraind.

De directie stelt zich verantwoordelijk voor de implementatie en de naleving van het voornoemde beleid op alle niveaus in het bedrijf en verbindt continue verbetering als een vanzelfsprekend uitgangspunt in haar gevoerde beleid.

Een van de bedrijfsdoelstellingen van Venus Containers B.V. is het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze werknemers en derden, alsmede het voorkomen van milieuvervuiling.

Het gehele beleid is erop gericht om persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade zoveel mogelijk te voorkomen.

Handboek	<b>Venus Containers B.V.</b>	Pagina 2/3
Documentnr. 1.3.1	Beleidsverklaring	Revisiedatum: 14-01-2016

Het bedrijf ziet het als haar verantwoordelijkheid om binnen het kader van de geldende wetgeving en algemeen aanvaarde normen de veiligheid, gezondheid en welzijn van haar medewerkers optimaal te waarborgen.

Ten aanzien van het beperken van eventuele risico's wordt gekozen voor een aanpak volgens de arbeidshygiënische strategie:

- bestrijding aan de bron;
- afscherming van de bron;
- beperking van de blootstelling (d.m.v. organisatorische aanpassingen);
- afscherming van de medewerker.

Venus Containers B.V. hanteert voor alle activiteiten het VGM-beleid, zoals aangegeven in dit handboek.

Om een verdere invulling te geven aan het milieubeleid, zijn er doelstellingen opgesteld. Venus Containers B.V. onderschrijft deze doelstellingen, alsmede de wegen en middelen die leiden tot de verwezenlijking hiervan. Alle medewerkers schenken continu aandacht aan de verwezenlijking van de doelstellingen ten aanzien van kostenbeheersing, kwaliteits-, milieu- en arbozorg.

Venus Containers B.V. verbindt zich aan het optimaal voldoen aan de bepalingen ingevolge de milieuwet- en regelgeving, alsmede het anticiperen op toekomstige wet- en regelgeving.

Door het gebruik van daartoe in de bedrijfsvoering vastgelegd beleid, procedures en programma (milieuzorgsysteem) worden door Venus Containers B.V. te beïnvloeden milieueffecten van de productie, gebruik van producten en uitvoering van diensten waar mogelijk voorkomen c.q. beperkt.

Venus Containers B.V. streeft naar een continue verbetering van de kwaliteits- en milieuprestaties overeenkomstig dit beleid.

Handboek	<b>Venus Containers B.V.</b>	Pagina 3/3
Documentnr. 1.3.1	Beleidsverklaring	Revisiedatum: 14-01-2016

### 1.3 Verantwoordelijkheid

De directie is verantwoordelijk voor het actueel houden, de registratie, de distributie en inname van het managementsysteem.

Eventuele acties zullen door hem worden gecoördineerd en gecontroleerd op voortgang en herbeoordeeld op effectiviteit.

De directie is belast met de uitvoering van de voorschriften volgens het systeem en de wettelijke voorschriften. Ondersteuning vindt plaats door een extern adviesbureau. De resultaten worden op schrift gesteld en jaarlijks ter beoordeling aan de directie voorgelegd.

### 1.4 Informatie

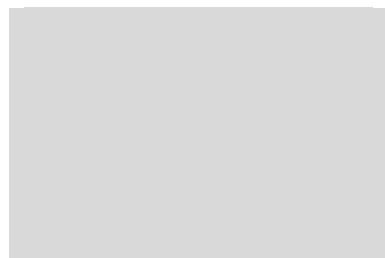
Nieuwe medewerkers, bijzondere groepen (etnische minderheden, uitzendkrachten en dergelijke), alsmede medewerkers die een verhoogd risico lopen (w.o. jeugdigen), worden structureel geïnformeerd en geïnstrueerd door de directie.

Externe belanghebbenden, waaronder het bevoegd gezag, kunnen na goedkeuring van de directie systeemdocumenten inzien. Documenten mogen op geen enkele wijze verveelvoudigd worden.

DIRECTIE : Venus Containers B.V.

DATUM :

PLAATS : Maarssen



(Handtekening)

R. Tammer